



## قرار رقم 27 بتاريخ 28 أكتوبر 2022 بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة برشيد

إن رئيس مجلس جماعة برشيد؛

بناء على الظهير الشريف رقم 1-58-008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي للوظيفة العمومية، حسبما وقع تغييره وتتميمه؛  
بناء على الظهير الشريف رقم 1-15-85 الصادر في 20 من رمضان 1436 (07 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 14-113 المتعلق بالجماعات؛  
وبناء على المرسوم رقم 77. 788. 2 الصادر في 13 شوال 1397 الموافق (27. 09. 1977) بمثابة النظام الأساسي الخاص بموظفي الجماعات؛  
بناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛  
وعلا بمقتضيات قرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 3448.12 الصادر في 25 ذي القعدة 1433 (11 أكتوبر 2012) بتحديد المطبوع النموذجي الموحد المنصوص عليه في المادة 3 من المرسوم رقم 2.12.412 الصادر في 24 ذي القعدة 1433 (11 أكتوبر 2012) بتطبيق أحكام المادتين 4 و 5 من القانون التنظيمي رقم 02.12.  
بناء على المرسوم رقم 2.21.580 الصادر في 22 محرم 1443 الموافق ل 31 غشت 2021 والمتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأجور المرتبطة بها؛  
بناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم 2522.21 الصادر في 21 ربيع الأول 1443 الموافق ل 28 أكتوبر 2021 بتحديد شروط وكفاءات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات؛  
استنادا إلى المنشور التوضيحي رقم D7563 بتاريخ 15 نونبر 2021 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية و مؤسسات التعاون و مجموعات الجماعات الترابية؛  
بناء على الهيكل التنظيمي لإدارة جماعة برشيد؛  
بناء على قرار رئيس جماعة برشيد رقم 01 بتاريخ 2018/12/07 بشأن تنظيم إدارة جماعة برشيد وتحديد اختصاصاتها؛  
ونظرا لشغور منصب مدير المصالح بجماعة برشيد؛

### يقرر ما يلي:

#### المادة الأولى:

يعلن عن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة برشيد.

#### المادة الثانية:

يفتح باب الترشيح لشغل منصب مدير مصالح بالجماعة في وجه المترشحين والمترشحات من بين أطر جماعة برشيد المستوفين للشروط التالية :

1- الموظفون والموظفات المرسمون والأعوان المتعاقدون المتوفرين على الشروط التالية:

- ان يكونوا مرتبين، على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية او في إطار مهندس دولة، او في احدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- أن يكونوا حاصلين على الأقل، على شهادة او دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة او درجة مماثلة؛
- أن يتوفروا على الأقل على أربع (4) سنوات من الخدمة بصفة مرسوم أو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة والجماعات الترابية؛
- أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة، غير انه يمكن، اذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط؛
- 2- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب مدير المصالح للجماعة، لمهام رئيس قسم.
- 3- ان يتوفر المترشح (ة) على مؤهلات وكفاءات عالية تمكنه من القيام بالمهام المنوطة بمنصب مدير المصالح للجماعة؛

### المادة الثالثة:

- تتلخص مهام مدير المصالح للجماعة فيما يلي؛
- تنسيق وتنشيط العمل الإداري بين مختلف المصالح التابعة للجماعة؛
- الاشراف وتأطير مختلف المصالح الإدارية التابعة للجماعة؛
- السهر على تنفيذ قرارات مجلس الجماعة وتتبع مآل تنفيذ مقررات مجلس الجماعة؛
- مساعدة رئيس مجلس الجماعة في ممارسة الصلاحيات المخولة له؛
- المساعدة في اعداد وتنظيم دورات مجلس الجماعة واجتماعات اللجان الدائمة المنبثقة عنه؛
- التنسيق بين الجماعة والسلطة المحلية ومختلف المصالح الخارجية في جميع الشؤون الإدارية؛
- مراجعة وتتبع المراسلات الصادرة والواردة والتأشير عليها قبل توقيعها من طرف رئيس مجلس الجماعة؛
- التدبير الإداري للجماعة بتفويض من رئيس مجلسها؛
- الحرص والسهر على تحقيق اهداف مجلس الجماعة وفق القوانين والضوابط الجاري بها العمل؛

### المادة الرابعة:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- 1- طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد، ومدعم بموافقة رئيس الجماعة التي ينتمي اليها المترشح؛
- 2- السيرة الذاتية وفق المطبوع النموذجي الموحد، المحدد بقرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 3448.12 المشار اليه أعلاه، ويمكن سحبه من الموقع الالكتروني للتشغيل العمومي [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma).
- 3- خطة العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح (ة) في شأن تدبير ادارة الجماعة وتطويرها والرفع من أدائها.
- 4- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛
- 5- الشواهد والوثائق التي تثبت توفر المترشح (ة) على الشروط المطلوبة لشغل منصب مدير المصالح بالجماعة؛
- (الشهادة او الدبلوم الجامعي، قرار التوظيف، قرار الترسيم، قرار الترقية الأخير في الدرجة ، قرار الترقية الأخير في الرتبة ، قرارات ومذكرات التعيين في مناصب المسؤولية)

### المادة الخامسة:

تنصب مقابلة الانتقاء على النصوص التشريعية والتنظيمية التي توطر الجماعة وتقنيات وآليات التدبير الحديث للمرفق العام.

#### المادة السادسة:

تتولى لجنة ، معينة بقرار لرئيس مجلس جماعة برشيد ، عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة برشيد، وكذا اجراء المقابلة الانتقائية .

#### المادة السابعة:

تودع ملفات الترشيح في خمس نظائر(5) ، مقابل وصل بالاستلام ، مباشرة بمكتب الضبط بمقر جماعة برشيد ، وذلك خلال أوقات العمل الرسمية من تاريخ ..... 14 نونبر 2022 إلى غاية تاريخ ..... 18 نونبر 2022 قبل الساعة الرابعة والنصف وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

#### المادة الثامنة:

ينشر هذا القرار بالموقع الالكتروني للتشغيل العمومي [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) وبالموقعين الإلكترونيين للمديرية العامة للجماعات الترابية وجماعة برشيد ويعلق بمقر جماعة برشيد.

حرر ببرشيد في: .....  
28 نونبر 2022

رئيس مجلس جماعة برشيد



طارق قديري

رئيس جماعة برشيد